



BsideS

een stap in verandering



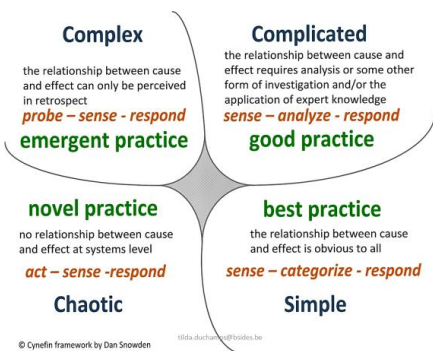
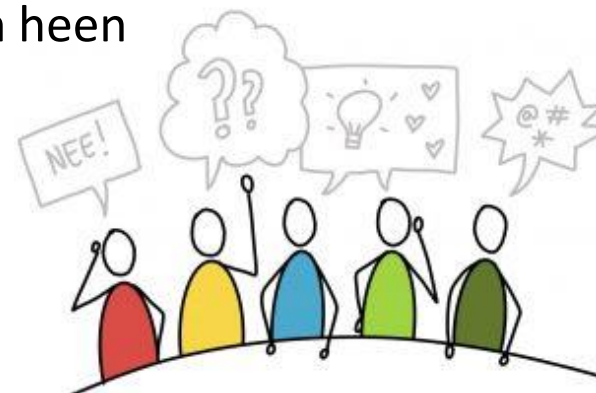


COMPLEXE SAMENWERKINGSVRAAGSTUKKEN



Complexe vraagstukken in onze VUCA wereld

- Samenwerken over grenzen heen
- Delen van wat we weten
- Wendbaar zijn
- Flexibel inspelen op....



complexe SAMENWERKINGSvraagstukken



COMPLEXE SAMENWERKINGSVRAAGSTUKKEN

Omgaan met verschil & diversiteit om
tot iets te komen dat we alleen niet gerealiseerd krijgen

Verhalen

- Netwerkorganisatie met 1 Bestuursorgaan
- Fusie van 4 kleine werkingen
- Netwerkorganisaties met veel verschillende kleine & grote organisaties, met elk een eigen bestuur
- Organisatie met sterk teamoverschrijdend werken



COMPLEXE SAMENWERKINGSVRAAGSTUKKEN

Enkele aangrijpingspunten

- **'WHY'** van onze samenwerking helder maken
 - wat zet mij/ons in beweging in de samenwerking
- **Samenwerkingsvormen- structuur** kritisch bekijken
 - Hoe we ons organiseren om onze 'why' waar te maken
 - Rollen & leiderschap – besluitvorming – projectwerking – overleg - ...
- **Cultuur:** tot nieuwe samen-verhalen komen
 - Ons gedrag, interacties met elkaar anders invulling geven?
 - Verandering, die van iedereen in de samenwerking verwacht wordt – eigen leiderschap



BsideS

een stap in verandering



Denk aan 1 concrete samenwerking waar je zelf betrokken partij bent.

1 zin, 1 uitspraak, 1 gedachte uit het verhaal van Danielle Braun dat voor jou een mogelijk aangrijpingspunt is om deze samenwerkingsrelatie te versterken.
Deel hierover in je groepje van 3 en noteer op flap.



WHY van de samenwerking

wat ons raakt & wat ons bindt

geeft richting en kader voor ons samenwerking

Ruimte maken voor **geschiedenis, een terugblik**

- Biografie van onze samenwerking:

wie was er eerst – wie dan - wat maakte dat je hier in stapte, wat raakte jou in de samenwerking en maakte dat je hier aanhaakte – wat hoopte je te bereiken – en wat gebeurde er toen de persoon langs jou erbij kwam





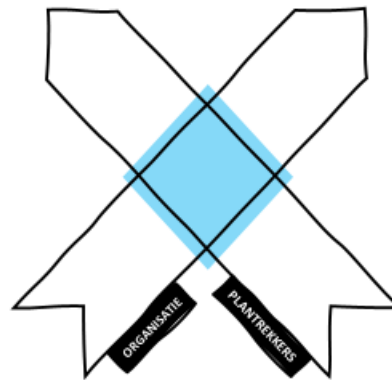
WHY van de samenwerking

wat ons raakt & wat ons bindt

geeft richting en kader voor ons samenwerking

Ruimte maken voor **geschiedenis, een terugblik**

- Stilstaan bij wat realiseerden we al tot nu al door samen te werken
 - waar gaf de ‘stretch’ ons voor-deel





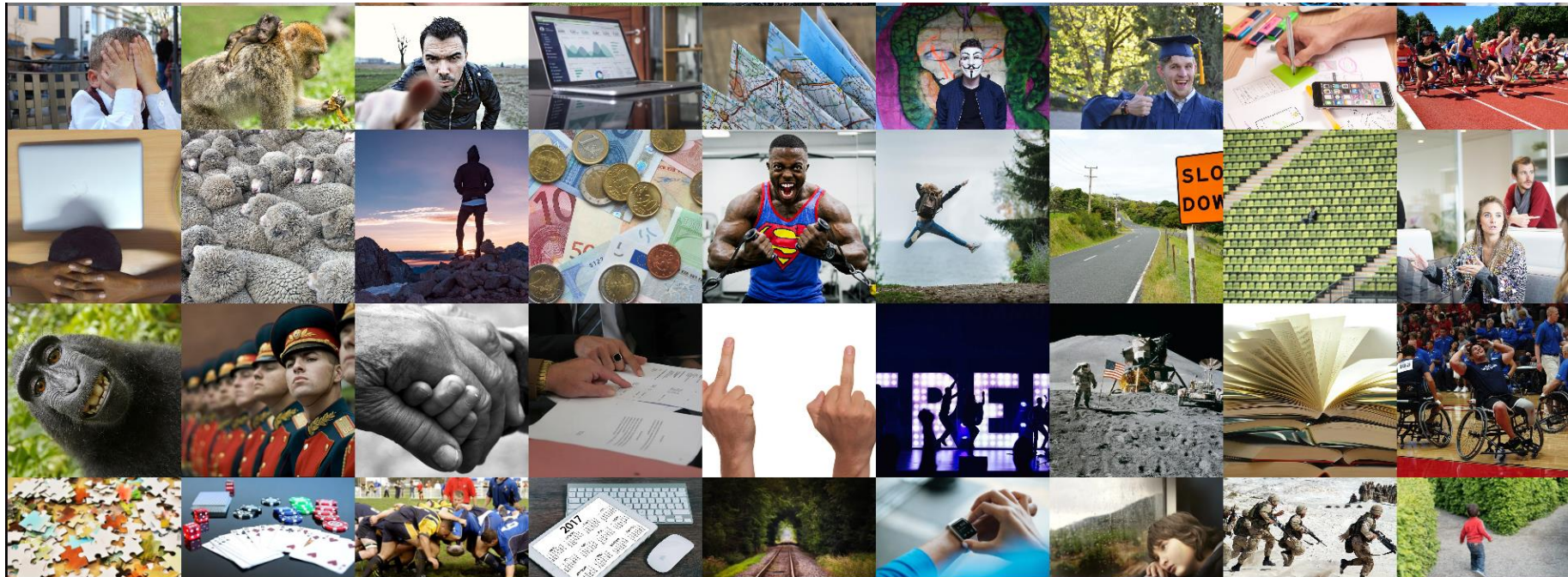
WHY van de samenwerking

wat ons raakt & wat ons bindt

geeft richting en kader voor ons samenwerking

Ruimte maken voor **'waarden'** in de samenwerking

- beeld waar de samenwerking voor jou voor staat
- welke waarden delen we – waar zijn nuanceverschillen





WHY van de samenwerking

wat ons raakt & wat ons bindt

geeft richting en kader voor ons samenwerking

Ruimte maken voor **toekomstperspectief** - VOORUITBLIK

Boot & het verlangen



*‘Wanneer je een schip wilt bouwen, breng dan geen mensen bijeen om timmerhout te sjouwen, of te tekenen alleen. Voorkom dat ze taken ontvangen, deel evenmin plannen mee, maar leer eerst mensen verlangen, naar de eindeloze zee’
(vrij naar Antoine de Saint-Exupéry in De Bie e.a. 2001)*



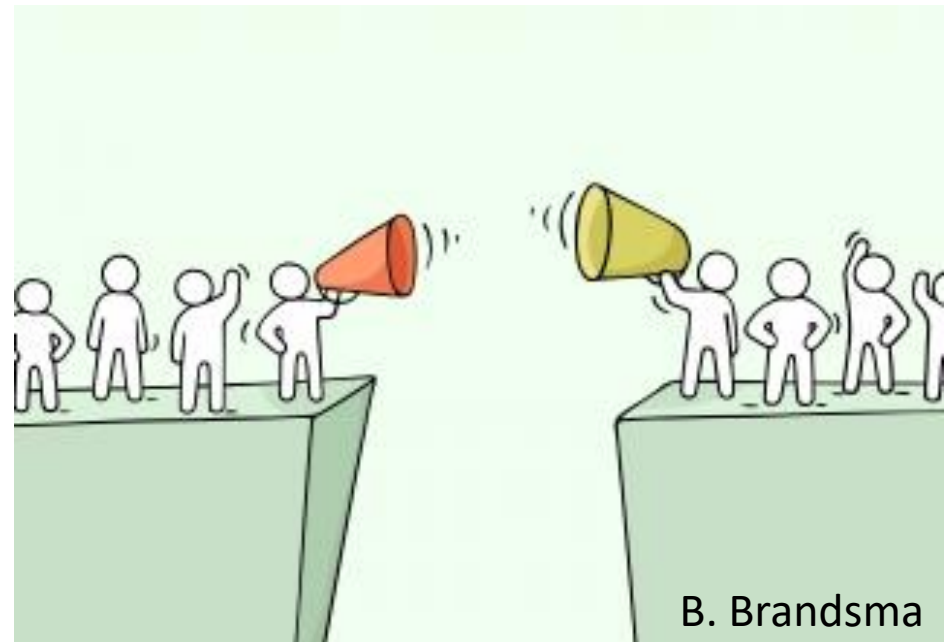
WHY van de samenwerking

wat ons raakt & wat ons bindt

geeft richting en kader voor ons samenwerking

Uit de **polariteiten** blijven - Polarisatie die er vaak bij opstart is, benoemen

- Niet bemiddelen tussen de pushers
- Wel het 'midden-thema' opzoeken de gedeelde zorg, bindend onderwerp





BsideS

een stap in verandering



Jouw 'why' in samenwerkingsrelatie waar je nu inzit?

- Wat maakt dat je ooit in dit samenwerkingsverband/ deze samenwerking gestapt bent?
- Op welke WINST hoop(te) je?
- Hoe sluit dat aan bij wat JIJ écht belangrijk vindt?

Deel in GR 3 en daag elkaar uit om in **1 zin** te omschrijven – zet op de flap

**We zijn geneigd
nieuwe problemen met
oude manieren van denken
op te lossen.**

OM
DENKEN

*Uit ons nieuwe boek
'Zoals verwacht loopt alles anders'*



SAMENWERKINGSVORM – STRUCTUUR

Wat is nodig is om onze kernopdracht te realiseren -oude denken/nieuwe denken

‘KERNPRINCIPES’ die leidend zijn voor onze samenwerking

Bv. korte lijnen – snel kunnen beslissen – betrokkenheid van iedereen in het verhaal

– resultaatgericht & impact – duidelijke beleidslijnen -....

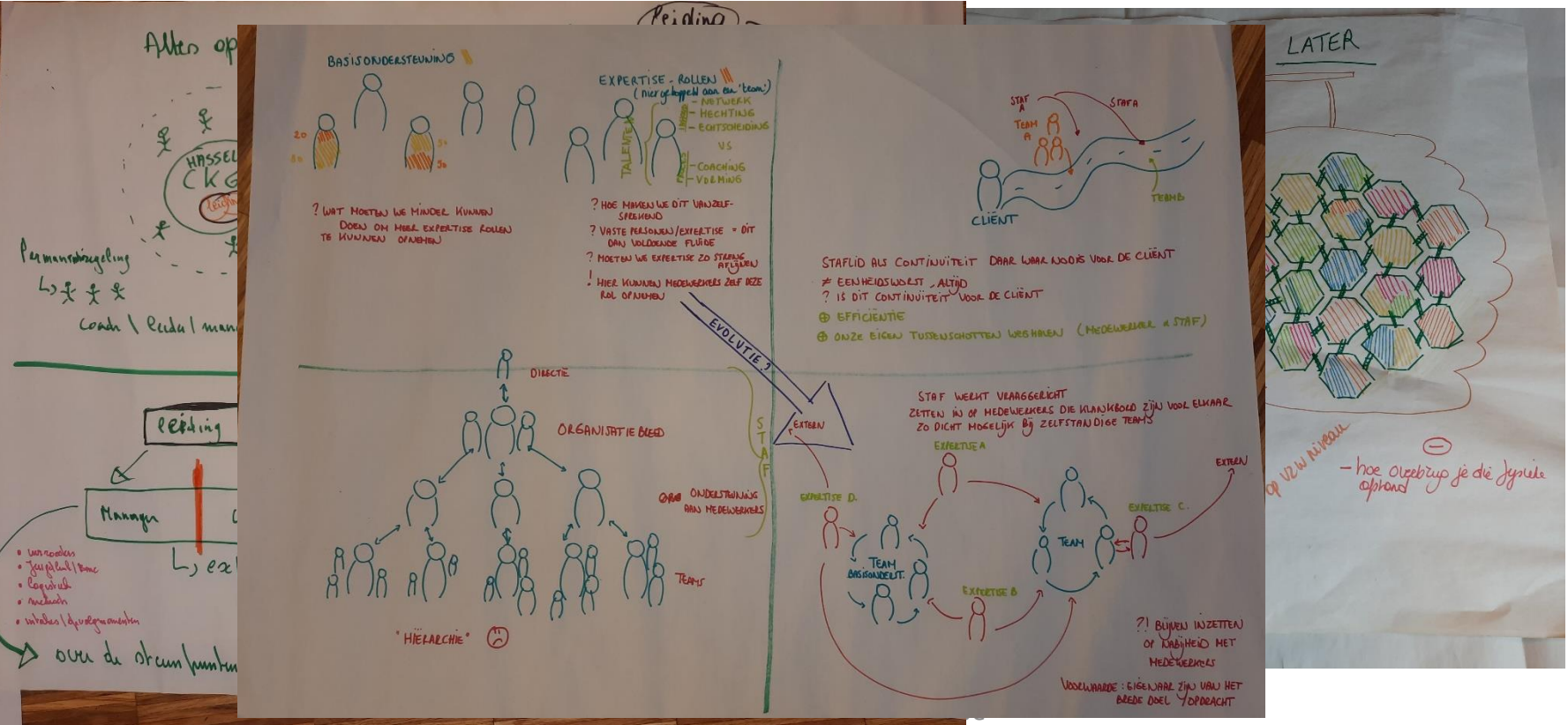




SAMENWERKINGSVORM – STRUCTUUR

SCENARIO'S

alternatieve mogelijkheden voor de toekomstige vorm van onze samenwerking
bedenken, rekening houdend met een aantal variabelen –
wat als ...



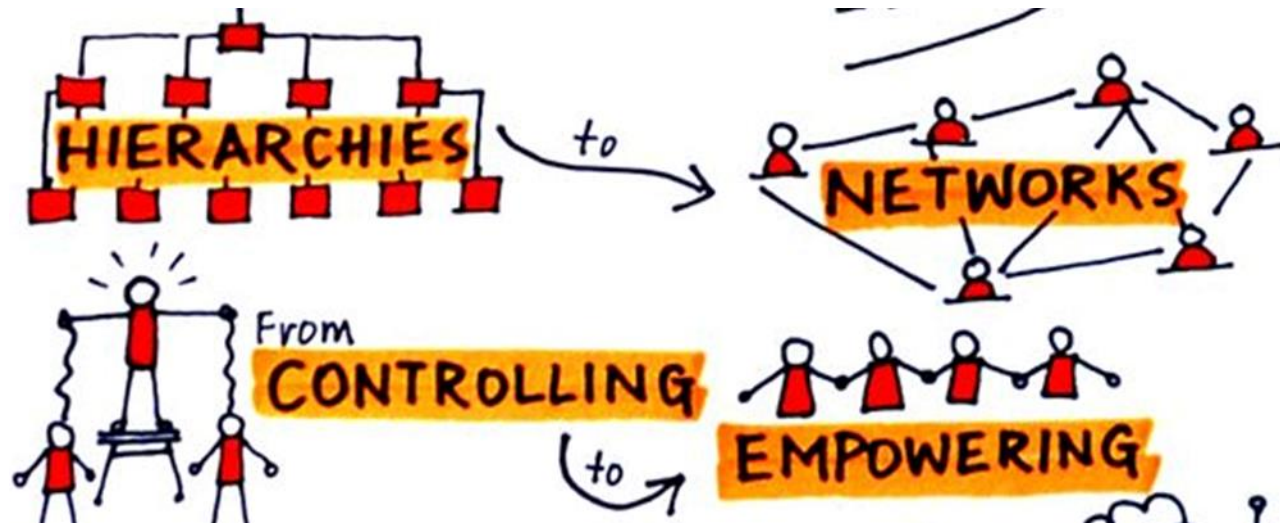


SAMENWERKINGSVORM – STRUCTUUR

CONCREET resulteert dit in



Werken met **ROLLEN** ipv met functies en hiërarchie – gedeeld leiderschap

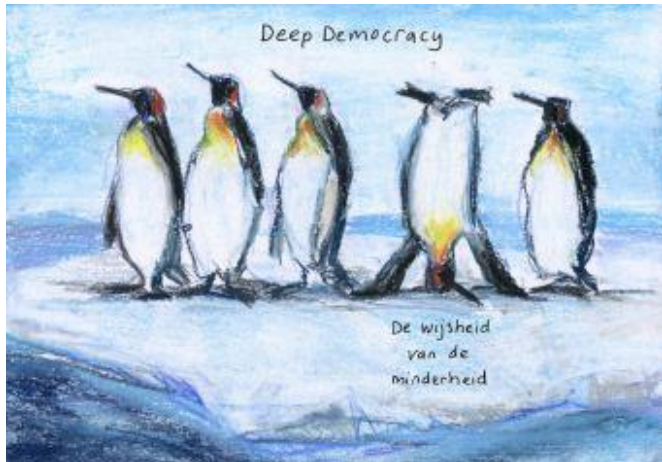
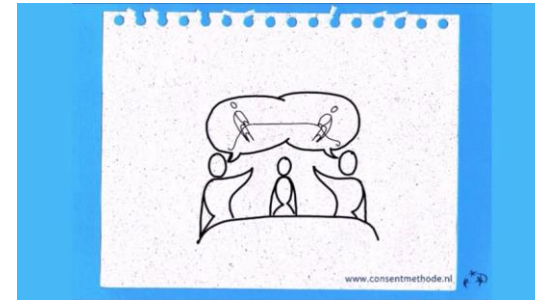




SAMENWERKINGSVORM – STRUCTUUR

CONCREET resulteert dit in

Experimenteren met andere **BESLUITVORMINGSMODELLEN**



Figuur 6. No-objection decision making Lowette & de Vet

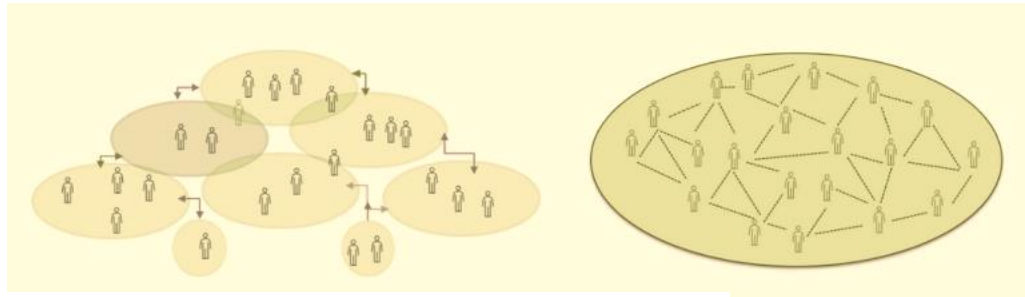




SAMENWERKINGSVORM – STRUCTUUR

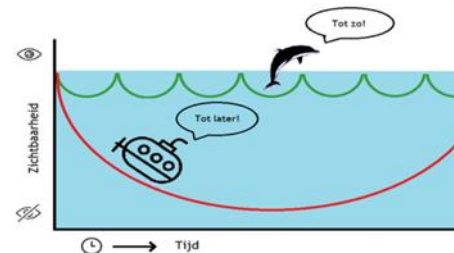
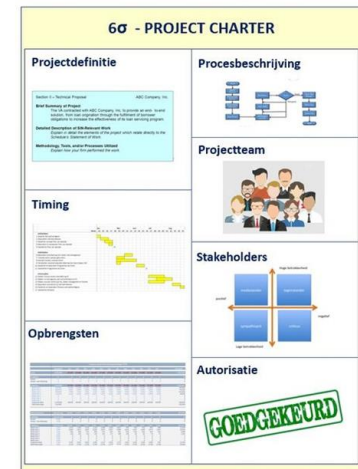
CONCREET resulteert dit in

Sterk uitbouwen van **PROJECTWERKING** – naast/in je operationele werking, ruimte voor nieuwe initiatieven



OPSTART PROJECT:

- Initiatief kan door iedereen binnen het Netwerk genomen worden
- Voorstel op SNW via Projectfiche
- Beslissing opstart project op SNW, rekening houdend met volgende criteria
 - passend binnen missie - kernprincipes - strategie
 - winst voor doelgroep - organisatie - individuele medewerker
 - passend binnen prioriteiten die er liggen - alligneren met andere projecten/lopende zaken in het (brede) samenwerkingsnetwerk
 - alle elementen van de projectfiche zijn kritisch bekeken (wat is minimaal nodig om te kunnen opstarten)
 - voldoende afgelijnd - kleine stappen
 - ruimte en middelen die beschikbaar gesteld kunnen/moeten worden
- Beslissingen over engagementen (fluide), timing, middelen, terugkoppeling (feedbacklussen) van resultaten op SNW



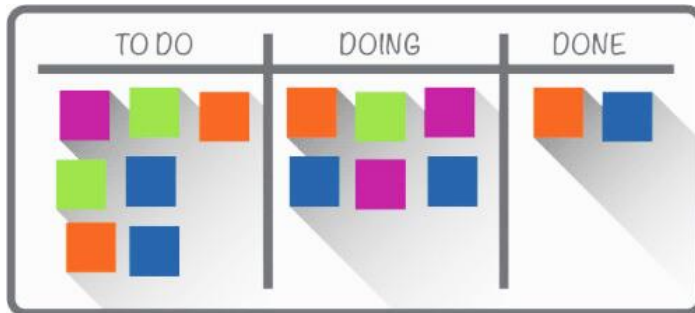


SAMENWERKINGSVORM – STRUCTUUR VAN SAMENWERKEN

CONCREET resulteert dit in

Andere **OVERLEGSTRUCTUREN**

-Overleg op een manier die INITIATIEF en flexibiliteit verhoogt met een
NEXT STEP – prototypen/experimenteren



- Ruimte voor kampvuurgesprekken:

waarachtige, mooie, spannende, verdrietige en moedige



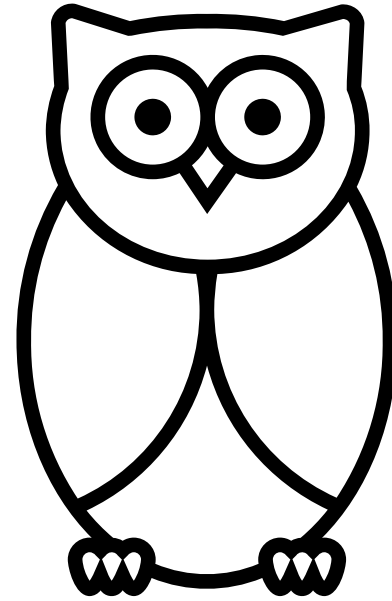
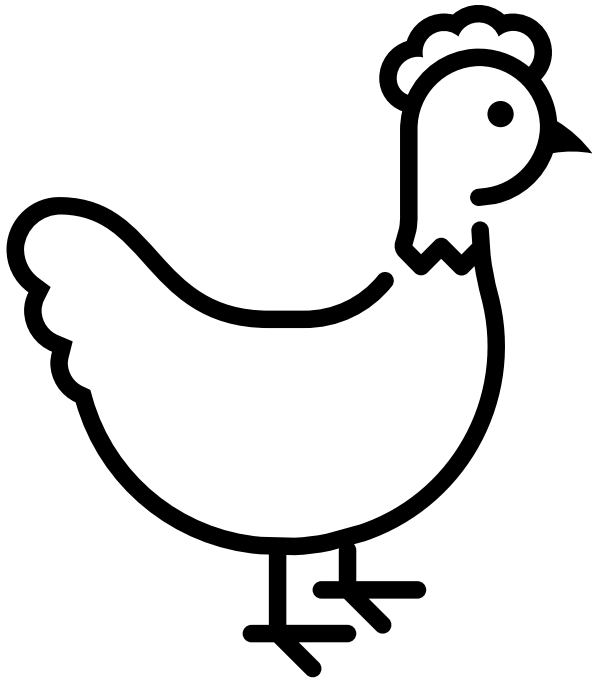
BsideS

een stap in verandering



Zie je mogelijke interventies op de 'vorm van jullie samenwerken' en hoe dat kan helpen om het doel van je samenwerking sterker te realiseren?

Denk daarbij aan rollen, besluitvorming, projectwerking, overlegstructuren,?



Geloof niet alles wat je denkt.

- Eckhart Tolle

**OM
DENKEN**



CULTUUR

Realiteit die we niet durven benoemen of te groot is om te verdragen... Taboes....

Geeft emotie en commotie waardoor we het niet aanpakken

Maar net hier liggen vaak de kansen om iets nieuws te doen ontstaan, om complexe problemen aan te kunnen:

ROZE OLIFANTEN BENOEMEN,
VANGEN, TEMMEN...

D.Braun & F. Fennema





IKZELF als lid van de SAMENWERKING





Mijn eigen actie na vandaag:

- Ik kijk naar het verhaal van D.Braun en elementen die mij raakten
- Ik kijk naar de workshop en wat mij hierin raakt

Waar zou ik zelf verder mee aan de slag willen?

Welke 'wankel-moed' (E. Koenen) wil ik tonen om iets in beweging te zetten

Welke vuurtjes steek ik aan....

Deel **1 concrete actie** met je GR 3 en noteer deze acties op jullie flapje



BsideS

een stap in verandering

